

# CARREL 社会保険労務士事務所

## News

CARREL 社会保険労務士事務所

〒231-0004

横浜市中区元町 3-21-2 ヘリオス関内ビル 7F

TEL : 045-222-8270 / FAX : 045-222-8276

✉ info@carrel-yokohama.jp

http://www.carrel-yokohama.jp



### 1. うつ病治療に初の指針、 産業医は適切な判断をしてくれますか？

#### ◆うつ病治療に初の指針(ガイドライン)

精神疾患による労災申請・認定件数が過去最高となるなど、うつ病を主とする精神疾患は労務管理上の今日的課題の1つとなっていますが、このほど、日本うつ病学会では、医師向けのうつ病治療に関するガイドラインをまとめました。

うつ病の診断・治療について、医師の間でも安易な薬物治療や誤診などが問題となっているようです。

#### ◆「新型うつ病」は対象外

ただ、今回のガイドラインでは、いわゆる「新型うつ病」は対象外とされています。新型うつ病については、精神医学的に深く考察された用語ではなく、医学的知見の明確な裏打ちがないというのが理由だそうです。

会社としては、うつ病だと思われても他の疾患（躁うつ病、不安障害、発達障害など）であったり、新型うつ病と思われるけれどもはっきりしなかったりするような場合は対処が難しいものです。

疾患としての確定的な判断は、医師による診断を待つより他ありません。社員本人の快復のためになる医師を探すのは難しいと言いますが、社員の状態を的確に判断してくれる、時には社員の嘘を見抜いてくれる会社側の医師・産業医を探すのはさらに大変です。

#### ◆産業医の照会サービス

そうした悩みを持つ会社のために、うつ病の予防、休職・復職の判定などができる医師・産業医を紹介してくれるサービスがあるそうです。

精神科や心療内科を専門とする産業医は少ないのが現状ですが、こうしたサービスを利用することで、会社が依頼している産業医やかかりつけ医が精神疾患等の診断に精通していないような場合でも、会社として適切な対応をすることが可能になるかもしれません。

#### ◆日頃の労務管理が重要

ただ、忘れてはならないのは、メンタルヘルス不調社員や休職者への対応については、休職・復職時の対応も重要ですが、そうした状態に陥らせないための日頃の労働時間管理・職場環境の改善がさらに重要だということです。それは、会社にとってのリスクやコストを考えた場合にも、結果的には効果のある方法です。

私は、経営者も社員も  
幸せになれる会社づくりの  
サポートをすることが  
**CARREL**の“使命”だと  
考えています。

CARRELの5つの使命として

- ◇ 採用・教育研修サポート
- ◇ 就業規則・人事諸規定
- ◇ 労務問題
- ◇ 社会保険手続き
- ◇ 行政調査

を考えています。

これらのお悩みを解決させて頂くことが、貴社の成長に貢献できる近道だと思っております。

～お気軽にご相談下さい～

#### プロフィール

官公庁・百貨店勤務を経て人材派遣会社へ入社。

人材派遣会社では約10年間、総務・人事、派遣コーディネーターなど多岐に渡る業務に従事。

現在は、社労士実務だけでなく、資格学校や大学にてメンタルヘルスや就職支援等の講師を担当。



### 9月の税務と労務の手続き

#### 10日

- ◇ 源泉徴収税額・住民税特別徴収税額の納付  
[郵便局または銀行]
- ◇ 雇用保険被保険者資格取得届の提出<前月以降に採用した労働者がいる場合>  
[公共職業安定所]
- ◇ 労働保険一括有期事業開始届の提出<前月以降に一括有期事業を開始している場合>  
[労働基準監督署]

#### 30日

- ◇ 健保・厚年保険料の納付  
[郵便局または銀行]
- ◇ 日雇健保印紙保険料受払報告書の提出  
[年金事務所]
- ◇ 労働保険印紙保険料納付・納付計器使用状況報告書の提出  
[公共職業安定所]
- ◇ 外国人雇用状況報告(雇用保険の被保険者でない場合)<雇入れ・離職の翌月末日>  
[公共職業安定所]

## 2. 社会人が転職を考え始める年齢は？

### ◆「24～26歳」で3割超

株式会社インテリジェンスの転職サービス「DODA（デュータ）」が実施した調査「ビジネスパーソンが転職を考え始める年齢について」（大卒で転職経験のない5万人が対象）の結果によると、「25歳」「26歳」が同率11.3%で最も多く、次いで「24歳」の10.5%が続きました。

年代別では、「20代」が68.4%、「30代」が22.9%、「40代以上」が8.6%となっており、約7割が20代のうちに転職を考えていることがわかりました。

### ◆女性の8割超が20代で転職を検討

性別でみると、女性の85.3%が20代で転職を考え始める一方、男性では60.4%でした。女性は出産・育児などによりキャリアが中断される可能性を視野に入れ、早い段階で自己のキャリアを見つめ直す人が多いためとみられます。

今後も女性の雇用確保には、企業の「ワークライフバランス」への取り組みが大きく関係してくるでしょう。

### ◆技術系は「27～29歳」、非技術系は「23～25歳」が多い

職種別に転職を考え始めた年齢をみると、「モノづくり系エンジニア」、「IT系エンジニア」、「メディカル系技術職」などの技術系職種においては「27～29歳」（社会人5～7年）が多く、「販売／サービス系」、「事務アシスタント系」、「営業系」などの非技術系職種では、「23～25歳」（社会人2～4年）が多い傾向にあります。

## 3. パート・アルバイトの時給に関する動向

### ◆パート・アルバイトの平均時給

株式会社リクルートが行った「パート・アルバイト全国エリア別募集時平均時給調査」（2012年6月）によれば、三大都市圏における2012年6月期の募集時平均時給は950円で、前月比プラス2円となったものの、前年同月比ではマイナス2円という結果になりました。

同調査では、（1）販売・サービス系、（2）フード系、（3）製造・物流・清掃系、（4）事務系、（5）営業系、（6）専門職系、（7）その他の7つの職種に分けて調査を行っていますが、（1）・（3）・（4）・（5）で前月比プラス、前年同月比では（6）以外のすべての職種でプラスとなりました。

### ◆エリア別にみるとどうか？

首都圏エリアの平均時給は993円で前月比プラス4円でしたが、前年同月1,001円からマイナス8円という結果でした。

東海エリアの平均時給は889円で、前月892円、前年同月897円のいずれも下回る結果となりました。

関西エリアの平均時給は今月・前月ともに898円で、前年同月901円を3円下回りました。

### 9月の花歳時記 ～秋分の日～

秋分の日は、1948年に「先祖を尊び、亡くなった人をしのぶ日」として法律で制定されました。

春の「ぼた餅」に対して、それよりも小ぶりな「おはぎ」を作り、ご先祖に供えます。またこの日は春分の日と同様、昼と夜の長さが等しくなる日で、この時期を境にして夏の暑さも終わりを告げ、秋が深まり始めます。